

1° edizione car master Arese ifts art. 43

kick off 11/09/2025



IFTS

Istruzione e Formazione Tecnica Superiore Duale in Apprendistato Art. 43



Destinatari

corsisti tra i 18 - 25 anni, in possesso di diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore



Forma contrattuale

gli allievi sottoscrivono un contratto di apprendistato di 1° livello (art.43 d.lgs 81/2015)

Durata e composizione percorso

Gli IFTS possono avere una durata tra i 6 e i 12 mesi

Durante il progetto l'apprendista svolge ore di lavoro e ore di formazione.

Le ore di formazione previste da normativa sono in totale 800-1000 (da definire in base alle indicazioni dell'istituzione formativa), così suddivise:

- **min. 400 - max 500 ore formazione esterna:** la docenza è affidata a docenti esperti provenienti per il 50% dal mondo del lavoro, i restanti dal mondo accademico scuola e università partner;
- **min. 400 - max 500 ore formazione interna:** formazione in affiancamento attivo al proprio tutor; si svolge presso l'azienda utilizzatrice

apprendistato I livello *(Art. 43 dlgs 81/2015)*

che cosa è?

è un contratto di lavoro nato per agevolare l'occupazione di giovani tra i 15 e i 25 anni (non compiuti) e finalizzato all'acquisizione di Qualifica IeFP, Diploma IeFp, Diploma di Istruzione Secondaria Superiore e **Certificazione IFTS**.

Quali sono i vantaggi per le aziende?

strategici:

- possono investire su risorse giovani da formare sotto le direttive aziendali funzionali allo sviluppo di un business dedicato
- hanno la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista con una forte personalizzazione e secondo le specifiche esigenze aziendali
- costituiscono da subito un rapporto di lavoro con l'apprendista valorizzando l'investimento e minimizzando la dispersione scolastica

economici:

- contribuzione pari al 5%
- possono fruire di una retribuzione percentualmente ridotta rispetto agli altri contratti
- il costo della formazione per gli apprendisti è escluso dal calcolo IRAP
- le ore di formazione esterna all'azienda non sono retribuite; le ore di formazione interna all'azienda sono retribuite al 50%

apprendistato I livello: nostra proposta di progetto certificazione IFTS

TIPOLOGIA	ORE	% DI RETRIBUZIONE
Formazione esterna (scuola)	400	0
Formazione interna (azienda)	400	50% livello di riferimento
Lavoro (in azienda)	da definire	70% livello di riferimento

NOTE TECNICHE

Durata: 10 mesi

Ipotesi di calendario [formazione interna/esterna/ore lavoro](#): da definire (ipotesi partenza: 27 Ottobre 2025 / ipotesi fine: Luglio-Agosto 2026)

Documenti:

- ✓ [Tipologia contratto](#) Staff Leasing
- ✓ [Protocollo](#) sottoscritto tra datore di lavoro, istituzione formativa e impresa utilizzatrice
- ✓ [Piano formativo individuale \(PFI\)](#) con i contenuti e la durata della formazione interna ed esterna all'azienda, la qualificazione da conseguire, i risultati di apprendimento, i criteri per la valutazione, i nominativi dei Tutor aziendale, Tutor formativo e tutor Agenzia per il Lavoro. Deve essere redatto di concerto tra azienda ed ente formativo.
- ✓ [Dossier individuale](#) nel quale vengono poi registrati i risultati di apprendimento e le valutazioni della formazione realizzata.



proposta commerciale

Per il servizio offerto sarà addebitato il costo complessivo mensile del lavoro con aggiunta di un importo calcolato come percentuale del costo, pari al **30%**

Il servizio RANDSTAD comprende:

- Gestione amministrativa dei dipendenti;
- Assunzione dei lavoratori con contratto di apprendistato di I° livello
- Retribuzione dei lavoratori, comprensiva di tutti gli elementi del costo del lavoro

Elaborazione cedolino: €50,00 cad.

Ipotesi fattura mese misto* - esempio su CCNL metalmeccanico industria (72 ore formazione esterna + 40 ore formazione interna + 40 ore lavoro)

Tipologia e quantità ora	Costo mensile	Tariffa mensile
72 ore formazione esterna	0€	0€
40 ore formazione interna (livello D2*50%)	$(40h \cdot 7,90€/h) = 316€$	411€
40 ore lavoro (livello D2*70%)	$(40h \cdot 11€/h) = 440€$	572€
premio mensile (450€)*	492€	640€
cedolino mensile	50€	50€
TOTALE FATTURA (da confermare in base ad elementi retributivi e calendario)		1.673€

*** NB: il markup in fattura viene applicato sul costo totale reale dell'apprendista. Non è possibile definire con esattezza il costo reale in anticipo. Quelle qui esposte sono ipotesi di costo che potrebbero subire lievi variazioni nel corso dei mesi**

Ipotesi fattura mese misto* - esempio CCNL metalmeccanico artigiani (72 ore formazione esterna + 40 ore formazione interna + 40 ore lavoro)

Tipologia e quantità ora	Costo mensile	Tariffa mensile
72 ore formazione esterna	0€	0€
40 ore formazione interna (livello 5*50%)	$(40h * 6,50€/h) = 260€$	338€
40 ore lavoro (livello 5*70%)	$(40h * 9,05€/h) = 362€$	470€
premio mensile (500€)*	549€	714€
cedolino mensile	50€	50€
TOTALE FATTURA (da confermare in base ad elementi retributivi e calendario)		1.572€

*** NB: il markup in fattura viene applicato sul costo totale reale dell'apprendista. Non è possibile definire con esattezza il costo reale in anticipo. Quelle qui esposte sono ipotesi di costo che potrebbero subire lievi variazioni nel corso dei mesi**

ipotesi rimborso Forma.Temp

FORMAZIONE INTERNA	
Docente (Tutor aziendale)	<p>Rimborso orario docente per apprendista: €35,00 (1 tutor - 1 apprendista)</p> <p><u>Modalità di erogazione:</u> 1 modulo di 40h nel corso del 2025 e un modulo di 40h nel corso del 2026</p> <p><u>Rimborso totale azienda per apprendista sul percorso IFTS:</u> 2.800€</p>

la figura del tutor



il tutor aziendale

La figura del tutor aziendale è specificata all'interno del CCNL di riferimento e in alcuni casi integrata dalla normativa regionale.

COMPITI DEL TUTOR

- ➡ accoglie e affianca l'apprendista durante il periodo di apprendistato trasmette le competenze inerenti la mansione
- ➡ favorisce l'integrazione tra le iniziative formative esterne all'azienda e la formazione sul luogo di lavoro, collaborando con l'ente formativo esterno all'azienda
- ➡ esprime le proprie valutazioni sulle competenze acquisite dall'apprendista ai fini dell'attestazione della qualifica da parte del datore di lavoro

CHI PUÒ ESSERE TUTOR

-
- ➡ lavoratore qualificato designato dall'impresa oppure dal titolare dell'impresa stessa, da un socio o da un familiare coadiuvante
 - ➡ livello di inquadramento contrattuale pari o superiore a quello che l'apprendista conseguirà alla fine del periodo di apprendistato
 - ➡ attività lavorative coerenti con quelle dell'apprendista, almeno tre anni di esperienza lavorativa, massimo 5 apprendisti

scenari post apprendistato duale

trasformazione in
apprendistato di II
livello

- possibilità di proseguire con la formazione del candidato
- sfruttare i benefici economici dell'apprendistato






il lavoratore dà le dimissioni da randstad per
essere assunto direttamente dall'azienda
utilizzatrice

assunzione
diretta

recesso azienda

deve essere riconosciuto all'apprendista un
preavviso di 30 gg che dev'essere lavorato o
retribuito

attività svolte da Randstad

-  Analisi **fattibilità**
-  **Selezione** di candidati idonei a ricoprire la mansione
-  **Assunzione** dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato
-  **Gestione amministrativa** dei dipendenti
-  **Retribuzione** dei lavoratori

referimenti randstad e prossimi passi



unit manager:

Vanessa De Simone
vanessa.desimone@randstad.it
3428585445



unit manager:

Elisa Gallo
elisa.gallo@randstad.it
3465424285

1

raccolta manifestazione di interesse
tramite mail entro il 19/09

2

compilazione documenti entro il 26/09

3

firma preventivo entro il 03/10

4

incontri con i candidati selezionati
positivamente da rd

partner
for talent.

